

# Auf Erfolg gegründet -

Betriebsübernahme als attraktive Alternative zur Neugründung

30.06.2023 – Impulsvortrag Hamburger Gründertag 2023



**NACHFOLGELOTSEN**  
**FÜR DAS HAMBURGER HANDWERK**

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Agenda

1. Projektvorstellung
2. Übergabepotential in Hamburg
3. Potenziale und Chancen einer Übernahmegründung
4. Worauf ihr bei einer Übernahme achten solltet
5. Fit für die Betriebsübernahme
6. Einen passenden Betrieb finden
7. Praxisbeispiel Betriebsübernahme Friseursalon (Filiz Sen)
8. Übernahme-Botschafter\*innen
9. Take-home message

# Vorstellung des Projekts und seiner Ziele

- Projektteam: Aref Shahin, Maya Großkopf
- Fördermittelgeber: Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz
- Region: Hamburg und Umland
  
- Wir matchen und vermitteln Betriebsübernahmen im Handwerk
- Neutrale Beratung von Übernehmer\*innen und Übergeber\*innen
- Begleitung während des Übernahmeprozesses
- Öffentlichkeitsarbeit & Weiterbildung (Workshop-Reihe 2022/2023)

## Übergabepotential in Hamburg

- 15.000 Mitgliedsbetriebe, > 120.000 Beschäftigte
- 5000 Betriebsinhaber\*innen 55 Jahre oder älter
- Erhebliches Übergabepotential
- Viele etablierte Unternehmen suchen eine/n Nachfolger\*in, haben jedoch Schwierigkeiten eine/n Nachfolger\*in zu finden

 Ideale Voraussetzungen für eine Betriebsübernahme

Quelle: Erhebung/Daten aus 2015/2018, HWK Hamburg

# Hauptziel: (Mehr) Nachfolgeregelungen initiieren



## Eine Übernahmegründung bietet euch die Chance auf...

- eine gefestigte Existenzgrundlage
- ein attraktives Einkommen
- mehr zeitliche Flexibilität
- ein unabhängiges und selbstbestimmtes Arbeiten
- eigene Ziele und Wünsche umzusetzen
- Arbeitslosigkeit beenden

## Vorteile einer Betriebsübernahme vs. Neugründung

- Erprobtes Geschäftsmodell
- Eingespielte Mitarbeiter\*innen
- Kunden- und Lieferantenstamm
- Betriebsstandort vorhanden
- Plausibler Betriebswert (Ertrags- oder Substanzwert)
- Risiken der Anlaufperiode fallen weg
- Finanzierung (Kreditgeber wissen was sie bekommen)
- Übergeber\*in kann bei der Einarbeitung unterstützen

## Worauf ihr bei einer Übernahme achten solltet

- Mitarbeiter müssen übernommen werden
- Unsicherheit, ob Stammkunden bleiben
- Verträge, z.B. Mietverträge etc.
- „Große Fußstapfen“:
  - Akzeptanz der Mitarbeiter muss erarbeitet werden
  - Qualitätsstandards mindestens beibehalten
- Möglicherweise: Altinhaber kann schlecht loslassen

# Fit für die Übernahme- wie bereite ich mich vor?

- **Was für einen Betrieb sucht ihr?**
- Welches Gewerk/Geschäftsfeld?
- Wie groß sollte das Unternehmen sein?
- Wo soll sich das Unternehmen befinden?
- Wieviel darf das Unternehmen maximal kosten?
- **Welche Qualifikationen habe ich?**
- Fachliche und kaufmännische Fähigkeiten?
- Unternehmerisches Denken und Handeln?
- Persönliche Voraussetzungen?

## Wo finde ich einen passenden Betrieb?

- Vermittlung eines Betriebs durch die Nachfolgelotsen
- Regionale Betriebsbörse der Handwerkskammer Hamburg
- Bundesweite Unternehmensbörse next-change

Die \_\_\_\_\_  
Betriebs-  
BÖRSE



# Neugründung oder Übernahme?

- Nachteile einer Neugründung können z.B. Standortsuche, kompletter Neuaufbau, längere Anlaufphase, schwierige Planbarkeit sein.
- Diese Nachteile sind bei einer Unternehmensübernahme i.d.R. nicht vorhanden

# Erfolgreiche Übernahme eines Friseursalons



## Übernahme-Botschafterin: Raumausstatterin Anna-Lena Nissen

- Frühere Mitarbeiterin des „Raumausstatter Sprungfeder“
- Altinhaber kam auf sie zu, da er in den Ruhestand gehen wollte
- Motivation: Ihre eigene Chefin sein und den Betrieb nach ihren Vorstellungen zu gestalten.
- Unterstützung der Handwerkskammer Hamburg:
  - Businessplan schreiben → Grundlage, um Banken von Finanzierung zu überzeugen
  - neutrale Beratung während des Übernahmeprozesses



ICH BIN  
**ÜBERNEHMERIN.**

Anna-Lena Nissen, Raumausstatterin



# Videoporträt der Übernahme



## Übernahme-Botschafter: Zimmerer Sven Morgenstern

- War als Meister angestellt im Betrieb, bevor der Chef ihm die Übernahme anbot
- Sein Tipp: „Die Bücher ganz genau angucken, objektiv den Unternehmenswert ermitteln lassen und sich gerade am Anfang Beratung bei der Kammer holen.“
- Unterstützung der Handwerkskammer Hamburg:
  - Businessplan schreiben
  - finanzielle Fragen klären
  - Begleitung der Betriebsübernahme



[www.hwk-hamburg.de/uebernehmer](http://www.hwk-hamburg.de/uebernehmer)



# Das Angebot der Nachfolgelotsen

## Betriebsinhaber\*innen:

- Erstinfo. zur Planung der Übergabe
- Unternehmenswertermittlung (BBST HWK)
- Vermittlung von Übernehmer\*innen
- Anzeigenschaltung in einer Betriebsbörse
- Begleitung der Betriebsübergabe
- Erstinfo zu Rechtsform und Verträgen
- Erfahrungsaustausch

## Matching

## Übernehmer\*innen:

- Erstinfo. zur Planung einer Übernahme
- Vermittlung eines Übernahmebetriebs
- Anzeigenschaltung in einer Betriebsbörse
- Übernahmekonzept/Businessplan (BBST HWK)
- Erstinfo. zu Kredit- und Förderprogrammen
- Begleitung der Betriebsübernahme
- Vernetzung mit wichtigen Partnern
- Nachfolgeakademie



## Take-home message

- Es gibt ein erhebliches Übergabepotential im Handwerk
- Ideale Voraussetzungen für eine Betriebsübernahme
- Es gibt viele Möglichkeiten, einen Betrieb sofort oder sukzessive zu übernehmen
- Betriebsübernahme = Selbständigkeit auf gefestigter Existenzgrundlage

## Kontakt

Nachfolgelotsen für das Hamburger Handwerk  
Handwerkskammer Hamburg  
[www.hwk-hamburg.de/uebernehmer](http://www.hwk-hamburg.de/uebernehmer)

- Aref Shahin (Projektleitung)  
Tel. 040 35905-435  
[Aref.Shahin@hwk-hamburg.de](mailto:Aref.Shahin@hwk-hamburg.de)
- Maya Großkopf (Projektmitarbeiterin)  
Tel. 040 35905-526  
[Maya.Grosskopf@hwk-hamburg.de](mailto:Maya.Grosskopf@hwk-hamburg.de)



Instagram-Kanal:  
[instagram.com/nachfolgelotsen](https://www.instagram.com/nachfolgelotsen)



# Kontakt

## Handelskammer Hamburg

Gundula Weegh

Referentin

Team Gründung und Förderung

Geschäftsbereich Innovation und neue Märkte

Adolfsplatz 1

20457 Hamburg

+49 40 36 138 425

[gundula.weegh@hk24.de](mailto:gundula.weegh@hk24.de)

<https://www.hk24.de>

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit**

**„Feuer frei“ für eure Fragen**



# Ihre Meinung ist uns wichtig!

Geben Sie uns Ihr Feedback hier vor Ort am Ausgang oder über:  
[www.gruendertag.hamburg](http://www.gruendertag.hamburg)

